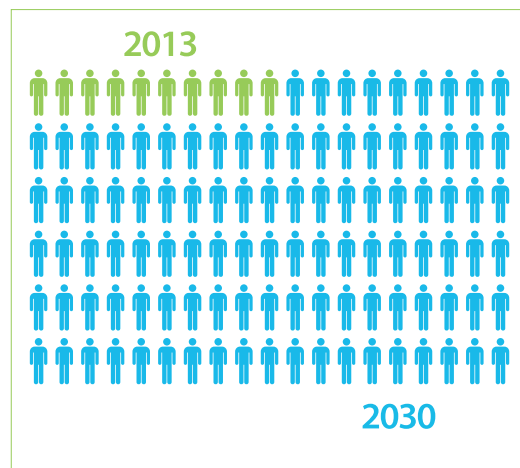


EMPLEO Y FORMACIÓN

CREACIÓN DE EMPLEO

En 2013, hay unos 2.500 – 3.000 puestos de trabajo relacionados directamente con la generación eléctrica con geotermia en EU-28. Los puestos de trabajo relacionados con esta tecnología pueden desglosarse en diferentes tipos, desde ingenieros, perforadores y fabricantes de equipos hasta directores de proyectos. La energía geotérmica también genera puestos de trabajo indirectos, como por ejemplo proveedores de materias primas y trabajos inducidos. El número total estimado de puestos de trabajo relacionados con la geotermia para generación eléctrica en 2013 es de 10.000.



Según los proyectos en desarrollo y en fase de investigación, junto con la nueva capacidad instalada, se prevé creación de empleo para 2020 en Italia, Hungría, Grecia, Portugal, Francia, Alemania, España, Reino Unido, Islandia, Turquía, Bélgica, Eslovaquia y Suiza. Para 2030, debería haber más de 100.000 personas trabajando en este sector.

En los últimos años, el pequeño volumen de nueva capacidad instalada se ha traducido en una concentración de puestos de trabajo, particularmente en empleos de operación y mantenimiento (O&M) de las instalaciones. Sin embargo, el desarrollo de un número importante de nuevos proyectos generará un boom en el volumen de actividades intensivas tales como la exploración, perforación, construcción y manufactura.

CATEGORÍAS DE TRABAJOS

Se ofrecerán oportunidades laborales para personas con distintos niveles y cualificaciones. Serán necesarios investigadores e ingenieros para explorar nuevos campos geotérmicos y se requerirá personal técnico cualificado para la construcción y operación de las nuevas plantas geotérmicas.

Algunas de las áreas principales en las que la industria de la energía geotérmica para generación eléctrica puede tener impacto en relación con la actividad económica y creación de empleo son:

- Proveedores de equipos mecánicos y materias primas
- Consultores y contratistas que busquen recursos geotérmicos
- Empresas de servicios de perforación, y de construcción y desarrollo de pozos
- Empresas de servicios medioambientales para la gestión de permisos y ensayos de muestras
- Promotores de proyectos geotérmicos, relacionados con el desarrollo, construcción, seguridad, etc.
- Operadores de centrales eléctricas y personal de mantenimiento
- Científicos para llevar a cabo trabajos de investigación y desarrollo
- Investigadores y tecnólogos para llevar a cabo trabajos de investigación y desarrollo

EMPLEO LOCAL



Debido a que las tecnologías geotérmicas son específicas para cada emplazamiento (la geología es diferente en toda Europa y el conocimiento de las condiciones locales resulta esencial) y requieren grandes cantidades de capital, las necesidades respecto a las actividades de exploración, desarrollo de recursos, construcción y operación y mantenimiento están cubiertas por los trabajadores locales, mientras que los trabajos de manufactura pueden generarse internacionalmente, en función de la ubicación de las industrias manufactureras que fabrican los equipos específicos.

Se estima que el 85% de la cadena de valor geotérmica en Europa es europea. En el futuro, no se espera que cambie, puesto que la mayoría de los trabajos relacionados con la geotermia no pueden exportarse.

FORMACIÓN Y EDUCACIÓN

Se espera que el empleo en la industria de la energía geotérmica para generación eléctrica crezca, aunque los profesionales no estén no suficientemente cualificados.

De ahí que la mejora del proceso educativo y formativo sea un factor con gran impacto en las necesidades a largo plazo asociadas a ciertas especialidades profesionales y cualificaciones. Garantizar la existencia de cualificaciones necesarias en el sector requiere de acciones en todos los niveles educativos y formativos, en educación técnica y científica, formación y aprendizaje continuo. Para conseguir las reformas educativas apropiadas, se requerirá la cooperación de todas las organizaciones implicadas.



La cooperación entre las instituciones y entidades de educación y formación será necesaria para crear una red que permita un tratamiento más rápido y eficiente de las necesidades que surjan en el mercado laboral, al mismo tiempo que los alumnos reciben la cualificación y conocimientos apropiados.

PLAN DE ACCIÓN SOBRE EL EMPLEO

El potencial de la industria geotérmica para generación eléctrica se puede alcanzar únicamente atrayendo, reteniendo y renovando los empleados. Las compañías y las organizaciones necesitan adoptar un conjunto de medidas que les permitan tener acceso a personal altamente cualificada que necesitan.

- Establecer el marco que garantice el desarrollo de la energía geotérmica para generación eléctrica mediante la simplificación de la normativa y el establecimiento de los incentivos financieros apropiados.
- Crear redes educativas y formativas en materia de energía geotérmica con la implicación de plataformas industriales y centros de investigación con competencias en disciplinas relacionadas con la energía geotérmica (geociencias, ciencias de materiales, ingeniería mecánica, ciencias de computación, ciencias económicas y derecho).
- Desarrollar cursos sobre geotermia para incluirlos en programas universitarios existentes en campos como la ingeniería, biociencias, ciencias de la tierra, administración de empresas y finanzas, y lanzar nuevos cursos que combinen geociencias e ingeniería.
- Absorber empleados de industrias en declive.
- Promover la movilidad de trabajadores en Europa.
- Establecer la cooperación internacional, especialmente en sistemas EGS.

